



# Wat werkt bij het bevorderen van arbeidsparticipatie van statushouders?

Een sterke arbeidsparticipatie van statushouders en het voorkomen van werkloosheid onder deze groep, heeft positieve gevolgen. Niet alleen voor het individu, maar ook voor de samenleving als geheel. Om in uw gemeente statushouders effectief te ondersteunen, zetten we de werkzame elementen op een rij.

## TAALVAARDIGHEID

Intensieve en **vakspecifieke taaltraining** verhoogt taalniveau en versterkt zelfvertrouwen.



**Direct starten** met taalles na binnenkomst asieland.

**Duaal taaltraject**, combinatie taal en praktijkervaring, vergroot kans op werk. Werkenden leren taal sneller.

## OPLEIDING, KENNIS EN (WERKNEMERS) VAARDIGHEDEN

**Waardering diploma** of waarden kennis en vaardigheden door expertpanels, testen of assessment i.o. werkgever.



**Lange termijn: volgen van opleiding.** Statushouders met Nederlands diploma hebben na 10 jaar even vaak een baan als autochtone Nederlanders met diploma.

**Korte termijn: baangerichte opleidingen/trainingen** (BBL) en voorschakeltrajecten in combinatie met inburgering.

## GEZONDHEID

Preventie door **voorlichting** over zorgsysteem, gezondheid en leefstijl en (praktische) gezondheidsvaardigheden bijvoorbeeld bij taallessen of via sleutelpersonen.



Gezondheidsproblematiek **erkennen en signaleren** door taaldocenten, vrijwilligers e.d.

**Oog voor positieve gezondheid:** vermogen om eigen regie te voeren over fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven.

## SOCIAAL NETWERK

Inzet van 'vaste' **mentor, maatje of coach.**

**Voormalige vluchtelingen** helpen bij wegwijzen maken als tolk of ervaringsdeskundige.



Initiatieven gericht op **vergroten kans op werk** mede door uitwisseling over landspecifieke kennis, zoekkanalen en sollicitatieprocedure.

## FINANCIËLE REDZAAMHEID

**Toegankelijke hulp** door cultuursensitief werken en maatwerk, via ervaringsdeskundigen en sleutelfiguren.



**Ontzorgen** met begeleiding werkt effectiever.

**Voorlichting** over Nederlandse financiële systeem.

## GOEDE RELATIE MET WERKGEVER

**Betere voorbereiding**, minder stress statushouders door vooraf oefenen basisvaardigheden zoals een sollicitatiegesprek en omgang collega's.



**Matching** tussen werknemers en werkgevers vergroot kans op werk.

**Praktijkervaring:** stages, proefplaatsing, werkervaringsplek, goed voor werknemer en werkgever.

## MAATWERK IN DIENSTVERLENING

**Langdurige begeleiding**, door vaste begeleider, vergroot kans op werk en duurzame inzet.

Inzet **dedicated klantmanagers;** kennis over culturele achtergrond, zicht op vereisten en omstandigheden statushouders.



Coaches, trajectbegeleiders en onderwijsinstellingen kennen talenten en wensen statushouders. Ze zijn inzetbaar bij een integrale aanpak: **aandacht voor alle leefgebieden.**

Deze infographic is samengesteld met gegevens uit het dossier Wat werkt bij de bevordering van arbeidsparticipatie van statushouders dat is ontwikkeld door Kennisplatform Integratie & Samenleving (KIS). In het dossier zijn gegevens uit wetenschappelijk onderzoek verzameld.



kennis en aanpak van sociale vraagstukken



Kennisplatform Integratie & Samenleving